

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ – ДЕТСКИЙ САД
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 9
СТАНИЦЫ СТАРОВЕЛИЧКОВСКОЙ
от 23.01.2023 г.**

От работодателя

**Заведующий МБДОУ-д/с № 9
ст. Старовеличковской**



Н.В. Кузнецова

5 марта 2025 года

МП

От работников

**Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ-д/с № 9
ст. Старовеличковской**



О.А. Игнатенко

5 марта 2025 года

МП

Филиал государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в Калининском районе
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата <u>05.03.2025</u> № <u>15</u>
Наименование должности, подпись, Ф.И.О. <u>Нар. отдела ЕВКЕФ Е.В. Жоробкина</u>

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад комбинированного вида № 9 станицы Старовеличковской, в лице заведующего Кузнецовой Натальи Валерьевны, действующей на основании Устава данного учреждения, именуемой в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и трудовой коллектив муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад комбинированного вида № 9 станицы Старовеличковской в лице председателя первичной профсоюзной организации Игнатенко Оксаны Александровны, именуемой в дальнейшем "профсоюз", с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору от 23.01.2023 года о нижеследующем:

1. На основании постановления администрации Калининского района от 3 марта 2025 г. № 148 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Калининский район от 27 декабря 2023г. № 1571 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций образования муниципального образования Калининский район, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Калининский район» с 5 марта 2025 года изменить приложение № 6 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад комбинированного вида №9 ст. Старовеличковской», к коллективному договору от 23.01.2023 следующим образом:

1. 1. В разделе 2 «Основные условия оплаты труда работников МБДОУ – д/с №9 ст. Старовеличковской»

1) подпункты 2.4.1 – 2.4.10 пункта 2.4. изложить в следующей редакции:

«2.4.1. По общеотраслевым профессиям рабочих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением № 30, Постановлением № 31, Постановлением МТ РФ № 31, Постановлением № 45, Приказом № 243, Приказом № 248н: отнесенным к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня":

1 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

1 квалификационный разряд	– 8446 рублей;
2 квалификационный разряд	– 8700 рублей;
3 квалификационный разряд	– 8961 рублей;

2 квалификационный уровень – профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с

– 9230 рублей;

производным наименованием "старший" (старший по смене)

отнесенным к ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня":

1 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

4 квалификационный разряд

– 9230 рублей;

5 квалификационный разряд

– 9508 рублей;

2 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

6 квалификационный разряд

– 9794 рубля;

7 квалификационный разряд

– 10088 рублей;

3 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

– 10391 рубль;

4 квалификационный уровень

– 10703 рубля.

2.4.2. По общепромышленным должностям руководителей, специалистов и служащих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением № 37, Приказом № 247н, Приказом № 547н, Приказом № 559н, Приказом № 761н, Приказом № 390н:

отнесенным к ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня":

1 квалификационный уровень

– 8700 рублей;

2 квалификационный уровень

– 8787 рублей;

отнесенным к ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня":

1 квалификационный уровень

– 8961 рубль;

должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"

– 9052 рубля;

должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория

– 9141 рубль;

должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория

– 9230 рублей;

должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"

– 9230 рублей;

2 квалификационный уровень

– 9052 рубля;

3 квалификационный уровень

– 9320 рублей;

4 квалификационный уровень

– 9409 рублей;

5 квалификационный уровень

– 9499 рублей;

отнесенным к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":

1 квалификационный уровень

– 9230 рублей;

2 квалификационный уровень

– 9323 рубля;

3 квалификационный уровень

– 9416 рублей;

4 квалификационный уровень

– 9508 рублей;

5 квалификационный уровень

– 9600 рублей;

отнесенным к ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня":

1 квалификационный уровень

– 10703 рубля;

2 квалификационный уровень

– 10810 рублей;

3 квалификационный уровень

– 10917 рублей.

2.4.3. По занимаемым должностям медицинских работников на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 526, Приказом № 541н:

отнесенным к ПКГ должностей медицинского и фармацевтического персонала первого уровня
отнесенным к ПКГ должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала:

– 11121 рубль;

1 квалификационный уровень

– 12700 рублей;

2 квалификационный уровень

– 12827 рублей;

3 квалификационный уровень

– 12954 рубля;

4 квалификационный уровень

– 13081 рубль;

5 квалификационный уровень

– 13208 рублей;

отнесенным к ПКГ должностей врачей и провизоров:

1 квалификационный уровень

– 15989 рублей;

2 квалификационный уровень

– 17588 рублей».

2) пункт 2.5. изложить в следующей редакции:

«2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОО и ГУ по должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы:

ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, специалист, специалист по закупкам, аналитик	– 9230 рублей;
старший специалист, старший специалист по закупкам	– 9323 рубля;
ведущий специалист	– 9508 рублей;
главный специалист	– 9600 рубля;
заведующий библиотекой, контрактный управляющий, системный администратор,	– 14003 рублей;
советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	– 16926 рубля;
начальник отдела, руководитель структурного подразделения	– 14564 рублей.

1. 2. Таблицу приложения 7 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад комбинированного вида №9 станицы Старовеличковской изложить в следующей редакции:

№ п/п	Муниципальные образовательные организации и муниципальные образования муниципального образования Калининский район (далее – МОО, МУ), группы по оплате труда руководителей учреждений	Минимальный размер должностного оклада по наименьшей группе оплаты труда руководителей учреждений (далее – минимальный оклад, рублей), кратность к минимальному окладу по группам оплаты труда руководителей учреждений
-------	---	---

1	2	3
I. Руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципального образования Калининский район		
1	МОО I группы по оплате труда руководителей	37 040,0
2	МОО II группы по оплате труда руководителей	1,100
3	МОО III группы по оплате труда руководителей	1,200
4	МОО IV группы по оплате труда руководителей	1,300

2. На основании частей 1,2 статьи 28 и частей 6.1, 6.2 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ, в целях исполнения приказа Минпросвещения России от 06.11.2024г. № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных образовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования» дополнить пункт 2 «Порядок установления персональных доплат» приложения №2 «Положение о доплатах, надбавках, премировании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад комбинированного вида №9 станицы Старовеличковской», к коллективному договору от 23.01.2023 подпунктом 23 следующего содержания:

№	Перечень критерий	Категория работников	Размер (баллы)	Период установления
23.	За ведение текущей документации группы и документации по поручению заведующего ДОУ	Педагоги	2	1 раз в месяц

3. Дополнить подпункт 8 пункт 2 «Порядок установления персональных доплат» приложения №2 «Положение о доплатах, надбавках, премировании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад комбинированного вида №9 станицы Старовеличковской», к коллективному договору от 23.01.2023 следующим содержанием:

№	Перечень критерий	Категория работников	Размер (баллы)	Период установления
8.	- за курирование работы в ДОУ по формированию у детей основ здорового образа жизни; - за организацию и проведение работы в мини-музее «Хата казака»	Педагоги	1	1 раз в месяц

4. Пункт 4.4. приложения №2 «Положение о доплатах, надбавках, премировании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детский сад комбинированного вида №9 станицы Старовеличковской», к коллективному договору от 23.01.2023 изложить в следующей редакции:

«Премия по итогам работы месяца, квартала, полугодия, года выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы. При определении размера и вида премирования учитываются следующие показатели:

- проявление творчества, инициативы;

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчётности;
- выполнение особо важной для МБДОУ – д/с № 9 ст. Старовеличковской работы;
- активное участие в методических или общественных мероприятиях, проводимых в учреждении;
- большой объем дополнительной работы или работы, не входящей в круг основных обязанностей, если за неё не была установлена надбавка или доплата;
- победа или получение призовых мест работниками (или воспитанниками) в различных конкурсах, соревнованиях и прочих мероприятиях, организуемых как в МБДОУ – д/с № 9 ст. Старовеличковской, так и его пределами (районе, крае, стране);
- победа или получение призовых мест работниками в конкурсах профессионального мастерства на различных уровнях:

Название конкурса	Уровень	Результат	Сумма
Воспитатель года Кубани	Муниципальный	Победитель	40000 руб.
		Призёр	30000 руб.
	Краевой	Победитель	70000 руб.
		Призёр	60000 руб.
		Лауреат	50000 руб.
Учитель-дефектолог Краснодарского края	Муниципальный	Победитель	20000 руб.
		Призёр	15000 руб.
	Краевой	Победитель	70000 руб.
		Призёр	60000 руб.
		Лауреат	50000 руб.
Педагог-психолог Кубани	Муниципальный	Победитель	20000 руб.
		Призёр	15000 руб.
	Краевой	Победитель	70000 руб.
		Призёр	60000 руб.
		Лауреат	50000 руб.
Лучшие педагогические работники дошкольных образовательных организаций	Муниципальный	Победитель	20000 руб.
		Призёр	15000 руб.
	Краевой	Победитель	30000 руб.
		Лауреат	25000 руб.

- снижение заболеваемости и выполнению плана по детодням;
- бережное отношение к имуществу МБДОУ – д/с № 9 ст. Старовеличковской.

5. Все остальные пункты и приложения к коллективному договору от 23.01.2023 года не измененные настоящим Дополнительным соглашением, сохраняют свою силу.

6. Настоящее Дополнительное соглашение, являющееся неотъемлемой частью коллективного договора от 23.01.2023 года, составлено в 3 (трёх) экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

7. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания обеими Сторонами и распространяется:

п.1. – на правоотношения, возникшие с 1 января 2025г.;

п.2., п. 3, п. 4 – на правоотношения, возникшие с 1 марта 2025г.

